

Datum: 21.5.2026
Številka: 007-0010/2024

Na podlagi 43., 44. in 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25) v nadaljevanju ZJU-1 ter Uredbe o kadrovskih načrtih (Ur.l. RS, št.104/25) župan Občine Ribnice predlaga

KADROVSKI NAČRT SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN RIBNICA, LOŠKI POTOK, SODRAŽICA IN VELIKE LAŠČE ZA LETO 2027

Tabelarni prikaz***:

	Vrsta zaposlitve javnih uslužbencev	Tarifna skupina/ mandat	***Viri financiranja v %: DP, OP, JD	Dovoljeno št. zaposlenih iz kadrovskega načrta na dan 1.1.2026 ali ocena predvidenega števila zaposlenih, ki se financirajo iz sistema JD	Št. zaposlenih na dan 1.1.2026	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 1.1.2027
1	nedoločen čas	IV, V, VI, VII	55% OP 45% DP	7	6	7
2	določen čas			0	0	0
3	72. člen ZJU*			0	0	0
4	pripravnik			0	0	0
	<i>SKUPAJ javni uslužbenci</i>			7	6	7
4	Javna dela			0	0	0
6	funkcionarji**			0	0	0
	<i>SKUPAJ javni uslužbenci, javna dela in funkcionarji</i>			7	6	7

*Opomba: delovno mesto za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja

**Opomba: sistemizacija ne vključuje delovnih mest funkcionarjev

***Opomba: Oblika kadrovskega načrta je spremenjena glede na Uredbo o kadrovskih načrtih; Legenda virov financiranja: DP-državni proračun, OP-občinski proračun, JD-javna dela

Zakonska podlaga:

- 43., 44., 45. in 46. člen ZJU-1
- Uredba o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št.104/25)

Obrazložitev:

ZJU-1 v 43. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti in v 44. členu navaja, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna oziroma finančnega načrta. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt na podlagi 46. člena ZJU-1 lahko spremeni, če pride do spremembe obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. V Uredbi o kadrovskih načrtih je določeno, da se v načrtu navede število zaposlenih na dan 1. januarja posameznega leta in načrtovano število zaposlenih na dan 1. januarja naslednje leto po posameznih virih financiranja. V Občini Ribnica so viri financiranja predvideni iz proračuna občin, razen pri zaposlitvi javnih del, kjer se predvidevajo sredstva iz sistema javnih del. Uredba določa metodologijo za pripravo in spremljanje uresničevanja kadrovskega načrta.

Predlog kadrovskega načrta, ki je sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve, mora biti usklajen s predlogom proračuna. Uskladitev kadrovskega načrta s sprejetim proračunom se izvede v 60 dneh po uveljavitvi proračuna (ali njegovih sprememb).

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

V Skupni občinski uprav Občin Ribnica, Loški Potok, Sodražica in Velike Lašče je bilo na dan 1.1.2026 zaposlenih 6 javnih uslužbencev za nedoločen čas.

Dovoljeno število javnih uslužbencev na dan 1.1.2026 je bilo 7 javnih uslužbencev.

Vse zaposlitve se financirajo delno iz vira občinskih proračunov občin ustanoviteljic (55%) in delno iz vira državnega proračuna (45%) kot je določeno v Zakonu o financiranju občin (ZFO-1).

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 1.1.2027 je 7 javnih uslužbencev.

V letu 2027 se predvideva ena dodatna zaposlitev glede na trenutno zasedenost delovnih mest za polni delovni čas in sicer zaposlitev občinskega redarja. Zaposlitev je potrebna zaradi zagotavljanja nemotenega dela, ob upoštevanju povečanega dela na področju mirujočega prometa (garažna hiša) in kontrole prometa (stacionarni radarji).

Pripravila:
Helena Mate

ŽUPAN
SAMO POGORELC